



矿冶集团
BGRIMM GROUP

北京矿冶科技集团有限公司 2018社会责任报告

BGRIMM Technology Group
2018 Corporate Social Responsibility Report



服务国家创新战略

引领行业技术进步

促进资源高效开发

打造一流科技企业

本报告力求以新颖的方式和较为全面的角度，展现矿冶集团履行企业社会责任的理念、意愿、途径和绩效，体现矿冶集团负责任的企业公民形象。北京矿冶科技集团有限公司努力保证报告内容的真实性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境协调统一发展的意愿、行动和承诺。希望通过发布企业社会责任报告的方式，帮助利益相关方了解矿冶集团，加强与政府、客户、供应商、员工和社区等的联系与沟通，增进各界对企业发展方式与模式的认同，促进矿冶集团可持续和高质量的发展。



报告说明

北京矿冶科技集团有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是矿冶集团第八份社会责任报告。

报告时间

2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，为增强可比性，部分信息引用了其他年份的数据。

报告范围

本社会责任报告是北京矿冶科技集团有限公司集团报告，报告内容不但涵盖集团总部，亦包括矿冶集团所属全资及控股企业。为了便于表述，报告中“矿冶集团”、“集团”均指北京矿冶科技集团有限公司。

数据来源

报告中引用的数据全部来自矿冶集团正式文件、统计报告及财务报告等相关统计数据。

报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过访问矿冶集团网站（网址：www.bgrimm.com）或关注矿冶集团微信公众号“BGRIMM-HQ”，获得报告电子文本，如对报告内容有疑问，请发邮件至 CSR@bgrimm.com 或致电（010）63299815。



目 录

CONTENTS

董事长致辞.....02

公司概况04



党的建设 ..11



经营业绩 ..14



创新驱动 ..17



一带一路 ..23



绿色环保 ..26



健康安全 ..29



合作共赢 ..31



员工成长 ..34



和谐社会 ..38

展望 201942

意见反馈44

董事长致辞

BOARD CHAIRMAN'S MESSAGE



2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放四十周年，是决胜建成小康社会的关键一年。同时，2018 年也是矿冶集团实施公司制改制的元年。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党中央国务院决策部署和国务院国资委各项工作要求，坚持以提高发展质量和效益为中心，以供给侧结构性改革为主线，全体干部员工凝心聚力、锐意进取，各项工作取得了显著的成效，实现了良好开局。

坚持加强党的建设，保障集团改革发展

2018 年，矿冶集团坚持把政治建设放在工作首位，筑牢企业发展的“根”和“魂”。始终把坚持党的领导、加强党的建设作为重要政治任务来抓，深入贯彻落实两个“一以贯之”，持续推动党建工作与生产经营深度融合，把加强党的领导与完善公司治理统一起来，党的建设全面加强，政治保障优势充分发挥。全面推进廉控工程，坚持问题导向开展巡视全覆盖，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制，制度“笼子”越

扎越紧，党的纪律建设全面加强，促进了集团党风企风持续改善，为集团改革发展创造了良好的政治环境。

坚持高质量发展，经营业绩大幅提升

2018 年，面对复杂多变的国内外市场环境，集团全体干部员工努力开拓、埋头苦干，实现了集团整体经营效益大幅增长。集团营业收入同比 2017 年增长 34.95%，利润总额同比增长 15.07%，营业收入和利润总额均创历年最好水平，经营业绩交出优异答

卷。资产负债率控制在 35.82%，较年初下降 11.79 个百分点，达到行业优秀水平。

坚持创新驱动，科技实力不断增强

矿冶集团始终坚持服务国家创新战略，不断加大科技研发投入，科研实力和核心竞争力不断提升，科技创新工作取得新突破。聚焦国家科技发展战略需求，积极参与国家重大战略科研任务申报，全年共向国家和地方有关科技管理部门提交各类建议书、项目申报材料 186 项，获批项目数量、合同金额、到款额处于历史高位。其中由集团牵头的“地下金属矿规模化无人采矿关键技术研发与示范”、“锌冶炼过程危废源头减量关键技术与示范”、“华南中小城市多源固废区域化利用处置集成示范”等三个项目成功获批国家重点研发计划项目。全年获各类科技奖励 44 项，其中国家科技进步二等奖 1 项。

坚持国际视野，贡献“一带一路”战略实施

2018 年，矿冶集团坚持全球视野，积极践行“一带一路”战略实施，国际化经营和国际科技合作取得新突破。全年进出口总额 1.67 亿美元，同比增长 13.60%，进口总额和出口总额均创历史新高。获批中国 - 南非矿产资源开发利用联合研究中心、金属矿绿色开采国际联合研究中心，国际科技合作迈上新台阶。积极参加中国国际进口博览会，签约额超过 1000 万元，用实际行动坚定支持贸易自由化和经济全球化。

坚持履行企业社会责任，助力打好“三大攻坚战”

2018 年，矿冶集团坚决贯彻落实党中央重大决策部署，积极履行社会责任，发挥科技型企业优势，在精准扶贫与污染防治方面积极作为、争当表率，助力打好“三大攻坚战”。

坚决贯彻共享发展理念，通过专项扶智资金、救急难、精准教育帮扶、人居工程项目、央企扶贫产业基金、兴安盟扶贫专项、消费扶贫专项等方式全面落实精准扶贫，全年累计投入扶贫资金约 1000 万元，同时培训基层干部和技术人员 43 人。

充分发挥集团专业技术优势，切实践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，助力建设天蓝、地绿、水清的美丽中国。积极支持并参与完成《国家绿色矿山建设规范》、《排污许可证申请与核发技术规范》、《污染源源强核算技术指南》等标准的制定，引领行业走绿色发展之路。

坚持共享发展成果，落实以人为本人才战略

2018 年，矿冶集团坚持以人为本，大力营造尊重知识、支持创新、追求卓越的创新氛围，进一步释放科技人才创新潜能。获批“千人计划”1 人、“杰出工程师”1 人、创新人才推进计划中青年科技创新领军人才 2 人、有色行业设计大师 1 名、选拔推荐享受政府特殊津贴专家 7 人。制定薪酬管理、员工职业发展通道管理及相关等级评价制度，并在职能部门试点推行，更加重视个人能力、岗位贡献、工作效能，为想干事、能干事、干成事的员工搭建干事创业平台，提供职业晋升通道。关心关爱员工，营造和谐矿冶文化氛围，丰富员工文化生活，不断增强企业凝聚力和员工获得感、幸福感。重视职工安全健康工作，用实践和行动来践行安全发展的理念。

董事长、党委书记

夏晓鸥

公司概况

COMPANY OVERVIEW



关于我们

北京矿冶科技集团有限公司（原北京矿冶研究总院）是隶属于国务院国资委管理的中央企业，属国家首批创新型企业，是我国以矿冶科学与工程技术为主的规模最大的综合性研究与设计机构，具有工程设计、建设项目环境影响评价和地质实验测试甲级资质，拥有先进的大型设备仪器和工程化能力较强的中试及生产装备，拥有 2 个国家重点实验室（矿物加工科学与技术国家重点实验室和矿冶过程自动控制技术国家重点实验室）、3 个国家级工程（技术）研究中心（国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心、无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心、国家磁性材料工程技术研究中心）和 1 个国家重有色金属质量监督检测中心。北京矿冶科技集团有限公司以“以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用”为发展使命，致力于我国有色金属行业的技术创新，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品和矿产资源循环利用及环保，在采矿、选矿、有色金属冶金、工艺矿物学、磁性材料、工业炸药、选矿设备、环境工程、表面工程技术及相关材料等研究领域具备国家领先水平。

北京矿冶科技集团有限公司共获得国家和省部级科技成果奖励 1100 余项，授权专利和制订国家及行业标准 1100 余项；拥有中国工程院院士 3 人，享受国务院政府津贴 92 人，百千万人才工程、新世纪百千万人才工程国家级人选 11 人；具有矿业工程、冶金工程、材料科学与工程和机械工程 4 个一级学科硕士学位授予权。



北京矿冶科技集团有限公司高度重视科技成果的转化，组建了多家高技术产业化公司，包括两家上市公司，其中，北矿科技股份有限公司的 A 股股票在上海证券交易所上市，北京当升材料科技股份有限公司在创业板上市。

北京矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团公司，秉承追求资源利用极致，实现客户企业共赢的发展理念，不断深化改革，调整产业结构，为我国有色金属行业产业振兴提供强有力的技术支撑。

组织机构



管理团队



夏晓鸥
董事长、党委书记



韩龙
董事、总经理、党委副书记



王卫东
职工董事、党委副书记



战凯
副总经理、党委委员



马继儒
总会计师、党委委员



于月光
副总经理、党委委员



熊代余
副总经理、党委委员



薛松
纪委书记、党委委员



周洲
副总经理

公司治理

根据党中央、国务院的决策部署，在国资委的指导下，北京矿冶研究总院于 2017 年 12 月 29 日完成工商注册，取得营业执照，矿冶总院正式更名为“北京矿冶科技集团有限公司”，所属徐州北矿金属循环利用研究院等 5 家全民所有制子企业的改制任务也同期完成，按期完成了国资委要求 2017 年底前完成改制的各项工作任务。2018 年，矿冶集团不断完善中国特色现代国有企业制度，制定了《党委会议事规则》、《董事会议事规则》和《总经理工作细则》，修订“三重一大”实施办法，严格落实重大问题决策党委会议研究前置程序，明确各治理主体权责边界，初步形成了各司其职、各负其责、运转协调、有效制衡的治理结构。

责任管理



利益相关方沟通与参与

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

利益相关方	主要关注议题	沟通与参与方式
 政府	公司治理、科技创新、扶贫扶智、国家重点研发计划项目	专题会议、定期汇报、项目建议、专项审计
 股东	公司治理、科技创新、扶贫扶智、服务“一带一路”建设、科技规划	董事会、工作会议、定期汇报、党委巡视、专项调研
 用户	优质产品、优质服务、透明运营、技术支持，服务“一带一路”建设	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 伙伴	优质产品、优质服务、透明运营、技术支持、科技合作	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 员工	公司治理、员工发展、健康安全	定期接待日、职代会、意见箱
 环境	环保政策咨询、环保技术开发与推广	定期汇报、项目建议、学术会议
 社会	科技创新、生态环境保护、透明运营、扶贫扶智	社会责任报告、环境影响评价、微信公众号
 媒体	科技创新、服务“一带一路”建设、科技合作、优质服务	新闻报道、媒体采访、新闻发布会、微信公众号

社会责任 议题分析

矿冶集团根据《社会责任指南》（GB/T36000-2015），结合集团实际情况，对履行企业社会责任的实质性议题进行了分析。同时，参照按照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过分析外部媒体、研讨会、征求意见等对企业履行社会责任相关议题的关注度，结合有关标准中关于可持续发展议题管理及信息披露的要求，确定了重点就 7 大核心主题 19 个议题介绍矿冶集团履行企业社会责任的情况。

党的建设 PARTY BUILDING

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

专题

矿冶集团开展廉控工程建设

廉控工程是矿冶集团开展的一项重点和特色创新工作，是以强基固本、防控经营风险、提升管理水平为目标的一项全员参与的系统工程。将廉控工程植入到科研、工程、产业、管理等各个领域和各个层面，强化对权力运行的制约和监督，构建不能腐的有效机制，使业务流程在安全轨道上运行，干部员工在规矩范围内作为。通过构筑制度防线，健全内控机制，形成以积极防范为核心，以强化管理为手段的科学防控机制，建立起全覆盖、重点突出、行之有效的廉洁风险防控体系，为实现“具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团”的目标保驾护航。

编制了一套标准规范、科学合理的管理流程。针对物资采购、财务管理、产品销售、投资决策、科研管理、招标投标、选人用人、工程建设、工程项目管理、党群管理等十大领域，运用5W2H的方法梳理业务流程，做到管理程序化、流程标准化、权责明晰化、目的明确化、操作简洁化、措施具体化，通过系统构建、全面推进。

界定了一批易发多发、危害严重的廉洁风险点。从内、点、线、面、外五个方面查找风险点，通过岗位自查、主管审核、组织审定三种方式，全方位、多角度、多层次地全面认真排查风险。着重对职业道德风险、岗位职责风险、制度机制风险、业务流程风险和外部环境风险进行排查。查找权力运行过程中存在的廉洁风险点及其表现形式，分析廉洁风险产生的主要原因。

形成了一套科学先进、管控有力的廉洁防控制度。根据廉洁风险点的具体表现形式、产生原因和评定等级，结合制度规定、管理职责、工作标准，制定针对性、实用性较强的防控措施，实现权力运行和风险防控有效衔接，以公开促公正，以透明保廉洁。根据风险信息预警情况，结合集团内控制度调整，实现对廉洁风险防控的动态管理，不断形成廉洁风险防控管理的长效机制。

成为了强基固本、提升管理的重要举措。将廉控工程相关成果应用到日常的生产经营管理中，用流程规范制度，用制度保障流程，取得良好的反馈效果，真正做到将廉控工程服务于中心工作。目前，相关单位做到用廉控工程发现问题、思考问题、解决问题，形成一种意识、一种方法、一种习惯，并不断积淀和固化下来，成为廉洁文化、管理提升的有效载体。



矿冶集团始终把坚持党的领导、加强党的建设作为重要政治任务来抓，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为各级党组织工作的出发点和落脚点，持续推动党建工作与生产经营深度融合，党的建设全面加强，政治保障优势充分发挥，筑牢集团高质量发展的基础。

案例

4月8-12日，矿冶集团举办为期5天的学习党的十九大精神干部培训班暨党支部书记轮训班。本次培训班是集团学习贯彻党的十九大精神和迎接“不忘初心，牢记使命”主题教育活动的重要举措。矿冶集团党委书记、董事长夏晓鸥以“做优秀的国企领导干部”为题，开讲本次培训班的第一课。夏晓鸥从做优秀的国企领导干部的总体要求、企业家精神和优秀国企领导应具备的特质三大方面对如何成为一名优秀的国有企业领导干部进行了全面和深入的讲解，并对矿冶集团的全体领导干部提出了要求。



案例

集团纪委于8月13日、14日组织集团干部职工参观了北京市全面从严治党警示教育基地。本次警示教育是集团党委加强党风廉政建设和反腐败工作的一项重要内容，主要目的是教育引导党员干部牢记宗旨、吸取教训，切实增强拒腐防变的自觉性，进一步推动集团党风廉政建设工作向纵深发展。参观结束前，集团党委书记夏晓鸥带领全体党员干部面对党旗庄严的宣誓，再一次使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀，更坚定了党员同志们践行对党的庄严承诺的决心和信心。



案例

为进一步提升党员党性修养，更好地传承红色基因，激发研究所团队活力，矿冶集团选矿研究设计所党支部组织党员和群众前往怀柔九渡河镇庙上村“怀柔第一党支部”参观学习。集团总经理韩龙出席活动，并与大家分享体会学习体会。





经营业绩

OPERATING PERFORMANCE

2018 年，面对复杂多变的国内外市场环境，矿冶集团紧盯年初确定的生产经营目标，层层分解任务、压实责任，各经营单位抢抓市场机遇，积极应对各种困难挑战，努力开拓、埋头苦干，实现了集团整体经营效益大幅增长。



2018 年，集团营业收入、利润总额同比 2017 年实现大幅增长，营业收入同比增长 34.93%，利润总额同比增长 15.70%，利润总额同口径同比增长 66.79%，营业收入和利润总额均创历年最好水平，超额完成“营业收入和利润总额确保双增长 12%，力争双增长 15%”的年度经营目标，提前两年完成集团“十三五”规划目标。



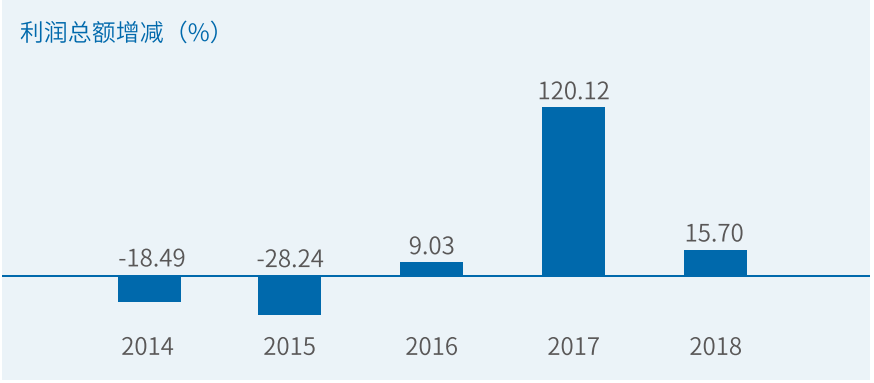
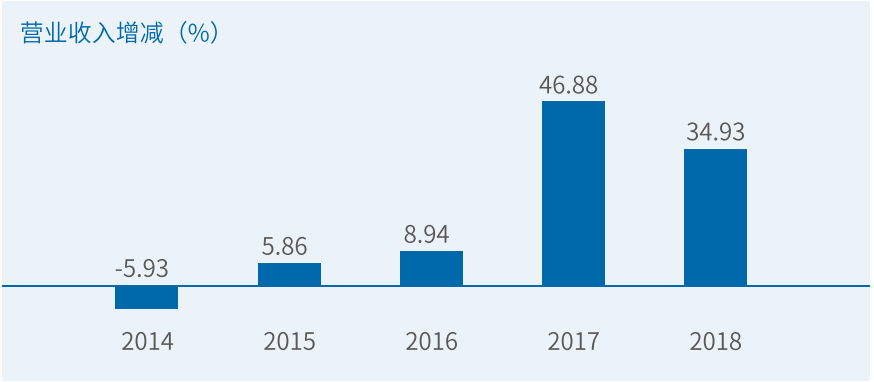
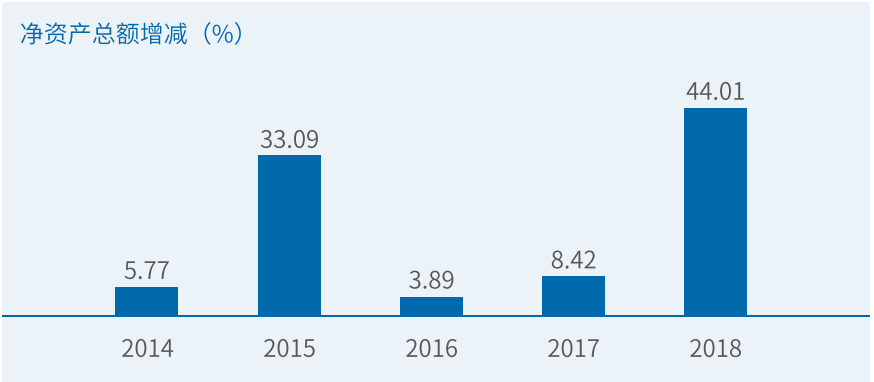
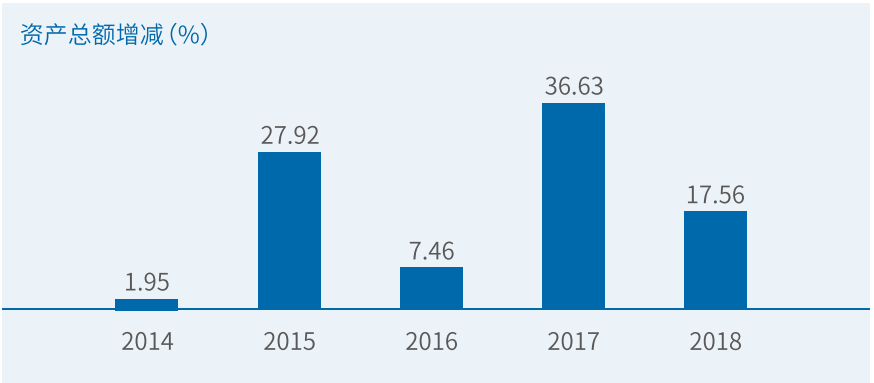
2018 年总资产周转率 0.59 次，同比增长 7.40%；加大去库存清应收工作力度，“两金”压控效果明显，其中应收账款增幅低于营业收入增幅 27.77 个百分点，存货增幅低于营业收入增幅 19.98 个百分点；应收账款周转率 4.31 次，同比增加 1.07 次，存货周转率 6.6 次，同比增加 1.53 次。

截至 2018 年 12 月底，集团资产总额达较年初增长 17.56%；其中流动资产占比 67.25%，资产结构更加优化；净资产达较年初增长 44.01%，其中归属于母公司所有者权益较年初增加 4.1 亿元，增长 15% 以上；资产负债率控制在 35.82%，较年初下降 11.79 个百分点，低于国资委指导线近 25 个百分点，达到行业优秀水平。



2018 年度集团实现经济增加值超过目标值 92.48%；科技收入超过 10 亿元，超额完成考核目标值，达到历史最高水平；期间费用占营业收入比重 10.32%，优于目标值 3.95 个百分点；在研（编）省部级以上科研和重要标准规范项目数 166 项，超过目标值 10.67%，全面超额完成年度考核指标。2016-2018 年任期内，实现国有资本保值增值率 113.04%，超过目标值 5.04 个百分点；总资产周转率 0.54 次，超过目标值 21.09%；高级技术人才占员工比率 18.5%，技术投入比率 8.14%，均超额完成任期考核目标值。

集团公司 2018 年经营绩效



创新驱动

INNOVATION-DRIVEN DEVELOPMENT

“中国要强盛、要复兴，就一定要大力发展科学技术，努力成为世界主要科学中心和创新高地。我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，我们比历史上任何时期都更需要建设世界科技强国！”——2018 年 5 月 28 日，习近平总书记在 中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上的讲话

当前我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，保持经济平稳运行、促进高质量发展，必须更好发挥创新引领作用。矿冶集团始终坚持创新是发展的第一动力，大力实施科技创新战略，持续增加科研投入，科技创新工作取得新突破，科研实力和核心竞争力不断提升。

服务国家战略赢得新发展

矿冶集团聚焦国家科技发展战略需求，积极参与国家重大战略科研任务申报，全年共向国家和地方有关科技管理部门提交各类建议书、项目申报材料 186 项，获批项目数量、合同金额、到款额处于历史高位。其中由集团牵头的“地下金属矿规模化无人采矿关键技术研发与示范”、“锌冶炼过程危废源头减量关键技术与示范”、“华南中小城市多源固废区域化利用处置集成示范”等三个项目成功获批国家重点研发计划项目。

全年共向国家和地方有关科技管理部门提交各类建议书、项目申报材料

186 项



国家重点研发项目 3 项

案例

10 月 19-20 日，矿冶集团在中国科技会堂顺利举办了第二届矿冶科技创新论坛暨庆祝改革开放 40 周年学术会议。集团党委书记、董事长夏晓鸥出席会议并致辞，总经理韩龙主持会议，集团党委副书记王卫东、副总经理战凯、总会计师马继儒、副总经理于月光、熊代余，中国工程院院士孙传尧、邱定蕃、汪旭光等行业内外专家学者和集团科技人员 500 余人出席论坛。论坛设立了采矿工程技术、选矿工程技术、冶金技术、新材料技术四个分会场，29 位专家院士围绕我国矿冶行业新形势、新问题、新技术作了精彩的报告。



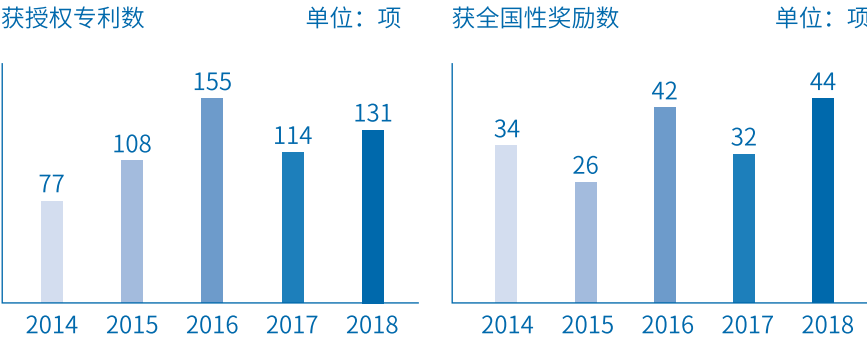
案例

由矿冶集团牵头承担的国家重点研发计划项目“地下金属矿规模化无人采矿关键技术研发与示范”成功获批。项目在“十二五”863 主题项目《地下金属矿智能开采技术》研发出的“智能铲运机”、“智能矿用汽车”、“智能装药车”等智能采矿装备，以及“井下泛在信息采集与无线通信”、“地下金属矿设备精确定位与智能导航”等一批代表我国国家水平的智能化采矿技术成果的基础上，全面开展技术完善开发和产业化应用示范，建成国内首个开采深度达到 1000 米的地下金属矿山无人采矿示范工程，形成我国具有完全自主知识产权的无人采矿成套技术与装备，为我国深部矿产资源的安全、高效和可持续开发提供战略性技术保障。



科技奖励取得新成果

全年获各类科技奖励 44 项，其中“锌清洁冶炼与高效利用关键技术和装备”获国家科技进步二等奖。获授权专利 131 项，软件著作权 27 项。矿山所和亿博公司两项专利获中国专利奖优秀奖。负责或参与制、修订正式发布标准 42 项，其中国家标准 23 项，行业标准 19 项。另有 34 项国家和省部级课题通过了各主管部门组织的验收。



创新平台建设取得新成绩

科技创新平台作为支撑全社会创新活动的重要载体和核心力量，在行业内科技进步和经济发展中发挥着重要作用。2018 年，矿冶集团高度重视科技创新平台建设，继续加大创新平台申请和建设工作，年内新获批中国 - 南非矿产资源开发利用联合研究中心、金属矿绿色开采国际联合研究中心、产业技术基础公共服务平台等 5 个国家和省部级创新平台。加入中国稀有金属绿色制造技术创新战略联盟等 4 个产业技术创新联盟。矿物加工国家重点实验室、国家重有色金属质检中心等 6 个平台在上级主管部门检查评估中被评为优秀，创新平台建设实力进一步增强，有力提升了关键核心技术自主创新能力。

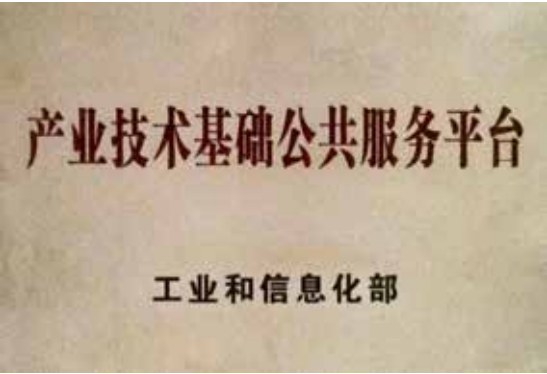
矿冶集团拥有的国家级科研平台

科研平台名称	颁布部门
国家重有色金属质量监督检测中心	国家质量检验检疫总局
国家进出口商品检验局有色金属认可实验室	国家进出口检验检疫局
国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心	国家科学技术部
国家磁性材料工程技术研究中心	国家科学技术部
无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心	国家发展与改革委员会
矿物加工科学与技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业（有色金属矿冶产品及矿山化学品）产品质量控制和技术评价实验室	国家工业和信息化部
矿产资源开发利用及先进材料国际科技合作基地	国家科技部合作司
矿冶过程自动控制技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业节能与绿色发展评价中心	国家工业和信息化部
金属矿绿色开采国际联合研究中心	国家科学技术部
中国南非矿产资源开发利用联合研究中心	国家科学技术部
产业技术基础公共服务平台	国家工业和信息化部

- 此外，截止到 2018 年底
- 矿冶集团还拥有“北京市锂电正极材料工程技术研究中心”等 9 个省部级科研技术平台；
- “矿山化工行业重点实验室”等 9 个行业科研技术平台；
- 3 个中关村开放实验室。
- 矿冶集团共加入 58 个技术创新战略联盟，其中牵头组建的有 4 个。

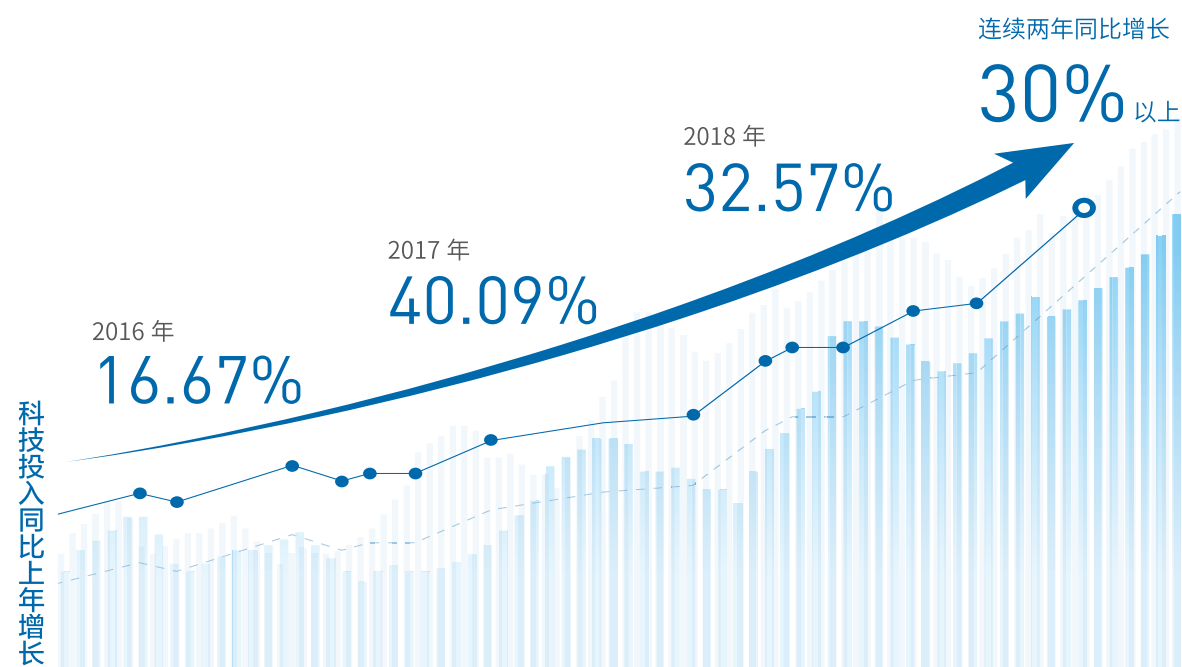
案例

2018 年 3 月 30 日，由国家工业和信息化部组织的“全国工业和信息化系统科技工作座谈会”在广东省佛山市召开，会上宣布我集团入选“工业和信息化部产业技术基础公共服务平台名单（第二批）”，工业和信息化部总工程师陈因为向集团副总经理战凯颁发了“产业技术基础公共服务平台”牌匾。“产业技术基础公共服务平台”的获批，为我集团又增加一个国家级创新条件平台，在后期服务平台建设和运行期间，入选产业技术基础公共服务平台的企业将会在加强平台自身能力建设、建成一流知名服务机构等方面获得国家相应的财政和政策支持。下一步，集团将把产业技术基础公共服务平台打造成一个专业的金属矿产资源评价与分析检测及试验验证公共服务平台，为金属矿产资源综合利用提供全面、优质的解决方案。



科技投入取得新成效

矿冶集团不断加大科技投入，2018 年全年科技投入同比上年大幅增长 34.78%。充分发挥集团科研基金和产业基金对科技创新的引导和激励作用。在研科研基金重大项目取得积极进展，“680m³ 超大型高效浮选机成套技术研究”在江铜集团完成工业试验，各项试验生产指标远超预期，达到行业领先水平；“铝电解废阴极隔氧连续超高温无害化处置及资源化利用工业化技术开发”项目在山东滨州建成示范线并产出了高质量石墨产品；“基因矿物加工工程”项目在孙传尧院士直接领导下，按计划全面展开，取得阶段性成果。瞄准废旧锂电池综合回收领域，新立项支持了“废旧动力电池黑粉湿法回收关键技术研究”及“废旧动力电池安全拆解工艺技术及装备研究”两个重大项目。青年科技创新基金支持的 2 个项目进入 2018 年中央企业熠星创新创意大赛复赛，进一步激发了年轻科研人员大胆探索、勇于创新的热情。集团产业基金的支持和引导促进了各经营单位新产品开发、技术改造的积极性和主动性，有力推动了 NCM622 锂电正极材料、高效大型浮选机、优质铁氧体永磁材料等新产品的产业化发展，提高了当升科技海门二期 II 阶段、磁材公司阜阳二期产能释放及运行效率。



案例

世界首台 680 立方米超大型浮选机研制成功。近年来，我国矿业发展逐渐进入新常态，大宗矿产品价格进入下行区间，资源禀赋愈来愈差，选厂整体回收率呈下降趋势，企业必须依靠技术升级来实现大规模矿产资源的集约化开发与建设，从而实现绿色发展、可持续发展。这对超大型浮选装备的处理能力、单机性能、智能化水平提出更高的要求。北京矿冶科技集团有限公司与江西铜业集团合作，共同开展了世界首台 680 立方米超大型浮选机研制。2018 年 9 月 11 日，680 立方米超大型浮选机在我国最大的铜矿山—德兴铜矿四洲选矿厂进行的工业试验取得圆满成功，并通过验收。矿石综合回收率提升 1.48 个百分点，泡沫图像在线分析、充气量变化实时检测、浮选液位自动检测、减速机状态自动监测等代表国内最新、最先进的研究成果，在这台“世界之最”上得到成功应用，这将为实现我国矿山资源利用最大化、选矿综合效益最大化，促进矿山绿色发展探索方向，积累宝贵经验。同时，也将形成巨大的行业示范效应，为我国绿色矿山、智能化矿山的建设以及节能减排树立新标杆。



一带一路

THE BELT AND ROAD INITIATIVE

“一带一路”是促进共同发展、实现共同繁荣的合作共赢之路，是增进理解信任、加强全方位交流的和平友谊之路。中国政府倡议，秉持和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的理念，全方位推进务实合作，打造政治互信、经济融合、文化包容的利益共同体、命运共同体和责任共同体。矿冶集团作为中国以矿冶科学与工程技術为主的规模最大的综合性研究与设计机构，积极响应国家“一带一路”战略，在共商共建共享的原则下，加强与“一带一路”沿线国家的科技合作和人文交流，助力中国企业走出去，为实现“让各国互联互通更加有效，经济增长更加强劲，国际合作更加密切，人民生活更加美好”的目标做出自己的贡献。



案例

2018年7月24日下午，为庆祝中南建交20周年，中南两国政府共同主办的“中南科学家高级别对话会”在南非共和国比勒陀利亚市的CSIR国际会展中心举行。中国国家主席习近平与南非总统拉马福萨共同出席本次对话会开幕式并作主旨讲话。本次对话会以响应“金砖峰会关于第四次工业革命中包容性增长与共享繁荣”倡议为主题，包括南非相关科学家、旅南知名华人科学家及青年学者、在南中资企业及国内创新型企业代表等400余人参会。对话会上，中南双方各有5名卓越科学家和知名企业家围绕主题展开了高级别对话，提出了创新合作的方向及建议。集团党委书记、董事长夏晓鸥作为发言嘉宾之一应邀出席本次对话会，并发表了题为“创新引领，加强中南科技合作，促进矿产资源可持续开发利用”的主题报告。



案例

2018年9月3-4日，“中非合作论坛北京峰会”在北京举行，期间举办了“中非领导人与工商界代表高层对话会暨第六届中非企业家大会”。“中非领导人与工商界代表高层对话会暨第六届中非企业家大会”是中非合作论坛框架下的重要经贸活动，是中非工商界最高层级的对话交流机制，来自中国和53个非洲国家的领导人、企业家和机构代表1000余人参会，中国国家主席习近平出席了大会开幕式并发表题为《共同迈向富裕之路》的主旨演讲。集团总经理韩龙作为中央企业代表参加了“中非领导人与工商界代表高层对话会暨第六届中非企业家大会”，与来自南非、塞内加尔、莫桑比克、博茨瓦纳等多个国家的会议代表进行了合作洽谈和交流。



案例

2018年9月14日和9月21日，中国-南非矿产资源开发利用联合研究中心南非中心和中国中心正式启动暨揭牌仪式分别在南非国家矿业技术研究院和北京矿冶科技集团研发中心举行。中国科技部副部长、国家外专局局长张建国和南非科技部部长库巴伊，中国科技部副部长徐南平和南非科技部总司长菲尔·姆吉瓦拉分别为中国-南非矿产资源开发利用联合研究中心中国中心和南非中心揭牌，矿冶集团总经理韩龙出席上述揭牌仪式，并代表联合中心中方唯一执行单位在揭牌仪式上讲话。中国-南非矿产资源开发利用联合研究中心的正式成立，是贯彻习主席在中南科学家高级别对话会开幕式上的讲话精神、落实“一带一路”科技创新行动计划，加强“一带一路”对接非洲发展的重要举措，对于进一步深化中南科技创新合作具有重要示范意义。中心将致力于加强中南双方在采矿、选矿、环保和能源材料等领域的学术交流，加强双方科技创新能力建设，提升行业技术水平，创新推动产业发展，共同培养科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队，为中南双方科技创新开放合作注入新的动力。



案例

11月5日，首届中国国际进口博览会在上海隆重开幕，国家主席习近平出席开幕式并发表主旨演讲。矿冶集团作为中央企业交易团的一员，组建交易分团参加了本届进口博览会。集团党委副书记、总经理韩龙出席了首届中国国际进口博览会暨虹桥国际经贸论坛开幕式、中央企业国际合作论坛和专场签约活动，集团分别与德国西门子、道依茨和美国康明斯公司签订了2019年采购意向协议，标志着集团与上述企业的合作又迈上了一个新台阶。





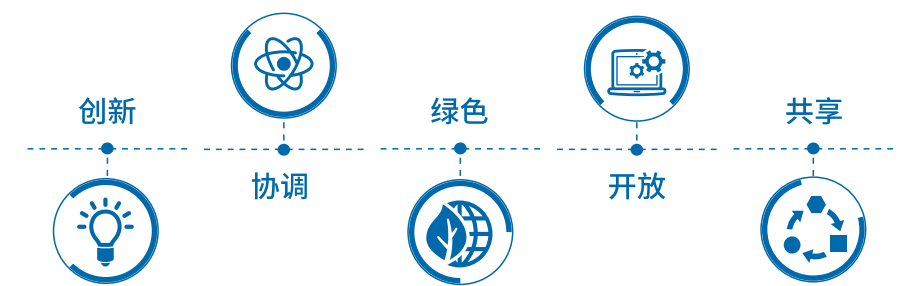
绿色环保

GREEN AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

“坚持人与自然和谐共生，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，让自然生态美景永驻人间，还自然以宁静、和谐、美丽。” -- 习近平总书记 2018 年 5 月在全国生态环境保护大会上的讲话。



矿冶集团作为中央企业的一员，积极践行国有企业“六种力量”，坚决贯彻执行党中央决策部署，以高度的政治责任感做好国家节能减排工作的排头兵、先行者，为经济结构调整、环境改善、应对全球气候变化做出应有的贡献。紧紧围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，切实加强节能减排组织管理工作。在做好自身节能减排工作的同时，利用人才和技术优势，在科技成果研发及工程设计任务实施中积极推行低碳环保新技术、新装备，并承担了多项国家节能减排政策相关软课题的研究，致力于行业节能减排共性和关键技术开发与推广，为矿产资源开发及相关行业完成“十三五”节能减排约束性目标，促进经济转型升级，做出我们科技型央企的特殊贡献。



集团 2018 年度能源消费总量	↑ 同比增长 8.27%
产值综合能耗（现价）	↓ 同比下降 19.25%
产值综合能耗（可比价）	↓ 同比下降 16%
营业收入综合能耗（现价）	↓ 同比下降 11.03%
营业收入综合能耗（可比价）	↓ 同比下降 6.51%
增加值（现价）综合能耗	↓ 同比下降 16.55%
增加值（可比价）综合能耗	↓ 同比下降 13.02%
2018 年 SO ₂ 排放	↓ 同比降低 33.31%
COD 排放量	↓ 同比下降 0.71%
氮氧化物排放量	↓ 同比下降 17.36%
全年二氧化碳排放量	↑ 同比增长 27.12%

案例

2017年2月14日，河南栾川龙宇铝业公司尾矿库6号排水井坍塌，约79.6万立方米尾矿砂泄漏，造成事发点下游约43公里河段和金牛岭水库受到不同程度污染，本次事件是我国近年来单次泄漏体量最大的事件，当地气温低至零下10度，需泥水共治，现场处置难度极大。在确定了以“切断源头、筑坝拦截、投药降污、河道清淤”为应急工作思路后，环境应急团队成员不畏辛苦、分秒必争，同环境保护部环境应急与事故调查中心、环境保护部华南环境科学研究所同仁紧密合作，共同奋战60多个日夜，确保了应急阶段金牛岭水库出水稳定达标的目标得以实现，为全面支撑本次污染事件应急处置和环境损害鉴定评估工作发挥了关键作用。为了避免类似事故再次发生，栾川县人民政府先后委托我集团对栾川县境内的伊河流域及涉铝企业进行环境整治。我集团环境应急团队先后对伊河流域17条主要支流内45家涉铝企业的58座涉铝尾矿库分批进行了环境隐患排查，指出了主要环境问题，同时承接了部分企业的环境综合整治工作，为栾川县的环境保护及风险防控整体部署提供了有力保障。



案例

为贯彻落实《中国制造2025》，进一步加强节能和绿色发展服务体系建设，增强服务能力，加快推动工业绿色发展，工信部组织开展了第二批工业节能与绿色发展评价中心推荐工作。经行业推荐、专家评审和社会公示，矿冶集团申报的“工业节能与绿色发展评价中心”获得批准。本次获批工业节能与绿色发展评价中心，矿冶集团将继续发挥“国家队”、“排头兵”的专业综合优势，为行业企业提供能源审计、能效评估、能源检测，环保技术咨询、清洁生产审核，以及资源综合利用咨询等服务，协助行业主管部门开展工业节能和绿色发展政策、标准和规范研究。



健康安全

HEALTH AND SAFETY

安全，是人最基本也是最重要的需求。安全生产事关人民安危、大局的稳定。习总书记强调，“发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”国有企业是执行中央政策的正规军、是深化改革和技术创新的主力军，理应牢记使命，用实践和行动来践行安全发展的理念，“带好头，做表率，给全国的企业做标杆。”





合作共赢

WIN-WIN COOPERATION

矿冶集团秉承公平竞争、合作共赢的理念，以高品质的产品和服务、负责任的态度致力于携手供应商、用户共同打造企业社会责任供应链，共同履行企业社会责任，促进共同发展。



2018 年，矿冶集团高度重视安全生产工作，弘扬生命至上、安全第一的思想，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条不可逾越的红线，始终把维护职工群众的安全健康和国有资产安全放在首位；把加强安全管理，防范事故发生作为推进集团国企改革发展的的重要保证，正确处理好安全与效益、安全与发展的关系。在集团全体干部、职工的共同努力下，集团安全生产形势稳定。

科技创新是安全生产的重要保障。作为国家非煤矿山安全生产技术支撑机构和金属非金属矿山安全生产科技成果孵化平台单位，矿冶集团利用在金属非金属矿山安全监测技术与装备、高带宽通信技术与装备、矿山车辆智能调度与控制、矿山虚拟现实技术、矿山测量新技术与装备等方面的技术优势，积极申报和承担国家和地方相关研发课题，开展安全生产共性关键技术攻关和重大智能装备研发，助推行业扩大智能安全设备的应用范围，提高高危行业、高危岗位、高危企业机器人、自动化减人的措施；大力开展现代信息技术与安全生产应急融合研究，促进行业安全生产信息化建设，以信息化提高应急管理水平。此外，矿冶集团积极发挥人才和智力优势，为国家安全生产应急处置、事故原因分析和事故调查工作提供技术支持。目前，矿冶集团共有国家应急管理部安全生产和应急管理专家 10 人，2018 年应国家应急管理部要求，集团派出专家 10 余人次参加了应急管理部组织的安全生产明察暗访、整改落实回头看、督查和事故调查处理工作，以特殊方式为国家安全发展做出了贡献。

案例

2018 年 6 月，是第十七个全国“安全生产月”。矿冶集团专门制定下发工作方案，认真组织开展了主题为“生命至上、安全发展”的安全生产月活动。通过加大宣传力度、创造浓厚的安全氛围；采取形式多样的培训竞赛活动，提高员工的安全知识学习热情；组织严肃不失活泼的实操演练，强化员工的应急处置能力。活动覆盖了集团全体员工，极大提升了广大员工参与安全生产的热情，促进了集团安全生产文化深耕深植，提升了集团安全生产管理的综合水平。



案例

2018 年入汛以来，伊春地区降雨异常，气象预报将有特大暴雨。接鹿鸣公司防洪度汛应急邀请后，工程公司李学民教授当即前往伊春鹿鸣矿区，帮助业主修改完善尾矿库防洪度汛应急预案，协同铁力市安监局进行现场应急预案演练。7 月 18 日和 25 日的连续两次暴雨，降水量超过 98 年特大洪水，造成尾矿库出现险情，矿区光纤通讯中断，李教授身先士卒再次投入到尾矿库抢险度汛的工作中去。此次尾矿库抢险度汛李教授全身心投入、全过程参与，保障了业主实现安全生产，业主表示高度赞赏和感谢，并给集团发来感谢信。



案例

以“新时代 新举措 新作为——培养具有全球竞争力的世界一流企业”为主题的第二届中国企业发展论坛于 2018 年 4 月 21 日上午在北京广电国际酒店举办，“创新驱动 加快新旧动能转换”分论坛下午在北京贵都大酒店举行。集团董事长、党委书记夏晓鸥参加上午主论坛并应邀出席“创新驱动”分论坛作为圆桌对话嘉宾发言。集团总经理韩龙参加上午主论坛并出席“一带一路”分论坛，党委副书记王卫东、副总经理战凯出席“创新驱动”分论坛。矿冶集团作为主要服务于有色金属矿产资源综合利用开发领域的大型科技企业，更要为“以创新驱动加快新旧动能转换”做出积极贡献。矿冶集团将继续把握好“服务国家创新发展战略”的定位，在我国进入新时代中国特色社会主义建设的新征程中，以建成“具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团公司”为目标，为国家经济由高速度向高质量发展，提供技术保障，为加强新旧动能转换保驾护航。



案例

2018 年 7 月 23 日，2018 中国黄金行业供应链管理论坛暨 2018 中国黄金行业优秀服务商名录发布会在国家会议中心隆重举办，集团喜获“2018 年中国黄金行业最佳服务商”称号，这是矿冶集团第二次被评为中国黄金行业最佳服务商。2018 年中国黄金行业最佳服务商是从各黄金行业企业推荐的为黄金行业提供施工、技术服务和装备、材料供应服务的 1000 多家企业评选出来的 30 家企业。矿冶集团是唯一一家入选包含设备类、材料及物流类、施工和技术服务类三个分类的最佳服务商。



案例

2018 年 6 月 7 日，集团党委书记、董事长夏晓鸥，集团总经理韩龙前往沧州渤海新区实地考察产业基地，与沧州市常委，渤海新区党工委书记、管委会主任张国栋等领导，就矿冶集团与渤海新区合作事宜进行了座谈，双方就矿冶集团科技产业园项目和北矿化学化工项目分别签订了合作协议。



矿冶集团所属北矿科技股份有限公司和北京当升材料科技股份有限公司分别在上海主板和深圳创业板上市。2018 年，两家上市公司积极开拓，不断创新，抓管理促提升，降成本促效益，各项管理更加规范，积极履行企业社会责任，以良好的业绩回报股东和社会。北矿科技 2018 年首次推出股权激励计划，有力调动公司管理人员和核心员工的积极性，促进核心员工与企业形成利益共同体，从而帮助企业实现稳定发展的长期目标；当升科技 2018 年完成定向增发，募集资金 15 亿元，将投资扩产动力电池正极材料和锂电材料技术研究中心项目，项目建成后将进一步扩大当升科技在国内动力锂电正极材料领域的优势地位，助力国家新能源汽车发展战略。

案例

8 月 12 日下午，由证券时报社主办的“第十二届中国上市公司价值论坛暨颁奖典礼”在青岛隆重举行。当升科技荣获“中国创业板最具成长性上市公司十强”和“中国创业板上市公司价值五十强”两大奖项。当升公司 2016、2017 两年净利润均保持了翻倍以上增速。2018 年上半年，扣非后净利润同比增长约 2.45%-122.84%，成为名副其实的成长性标杆。在努力提升经营业绩的同时，公司高度注重回报股东，多次进行了较高比例的利润分配和现金分红，积极与股东分享公司发展红利，受到了监管部门和广大投资者的高度认可。

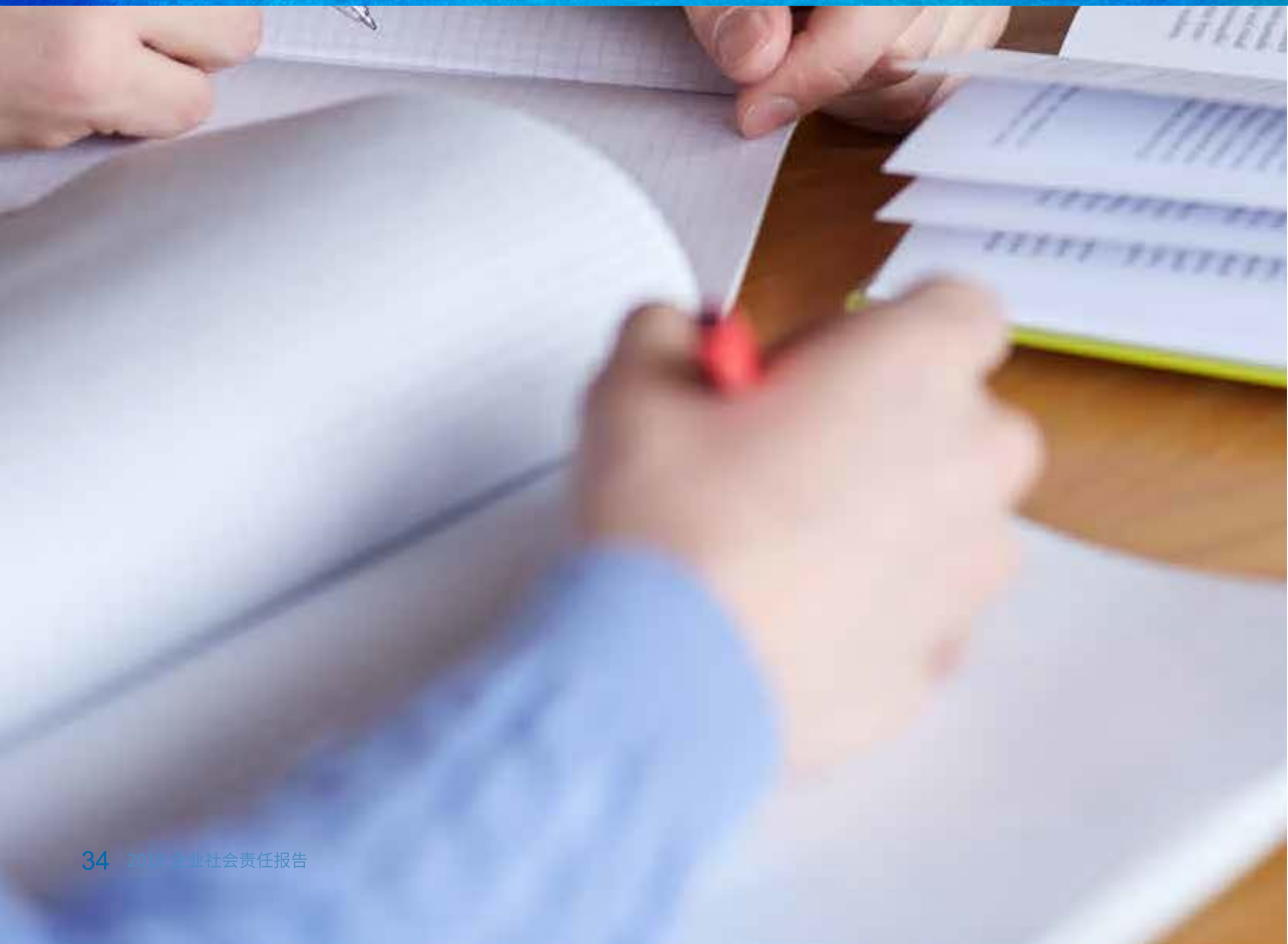




员工成长

DEVELOPMENT OF EMPLOYEE

人才是驱动创新的第一资源，矿冶集团视员工为企业发展的基石，企业最宝贵的财富，努力营造聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾”的局面。



矿冶集团坚持以人为本的理念，充分尊重和积极维护员工合法权益，保障员工的身心健康；坚持发展依靠员工、发展为了员工、发展成果与员工共享，提高员工的幸福感和归属感；实施人才强企战略，支持员工成长，不断完善人才上升通道，为员工提供良好的工作和成长环境，增强员工的获得感；强化民主管理，畅通管理层与员工沟通渠道，健全民主监督制度；大力加强矿冶文化建设，活跃员工工业余生活，激发员工组织活力。

坚持以人为本

矿冶集团严格遵守国家法律法规，恪守平等雇佣、非歧视的用工原则，同工同酬，注重女职工的权益保障和职业成长。不断健全员工权益保护组织和制度，健全员工参与民主管理的形式和渠道，鼓励和动员全体员工自愿加入工会，通过工会组织更好保障自身合法权益。全面执行法定节假日、带薪休假、节假日按规定支付加班费制度。加强劳动用工管理，员工合同签订率 100%。确立首期劳动合同三年签订期限，并加强对首期劳动合同到期员工的考核，形成能进能出的用工机制。优化绩效考核体系和薪酬管理体系，明晰岗位权责，量化指标对员工绩效的科学考核，通过建立“重激励、严执行、真问责”的激励约束机制，不断调动员工的工作主动性。严格按照法规规定，足额、及时为全体员工缴纳各类保险，符合规定的单位建立了医疗补充报销制度和企业年金制度。关心离退休职工的生活，为离退休职工发放补贴与报销共计 1422 人次，累计走访慰问离退休人员 200 余人次，开展丰富多彩的活动，了解离退休人员思想动态，认真落实离退休的各项政策，积极协调妥善解决好老同志反映的难点问题，维护离退休职工队伍的稳定。

案例

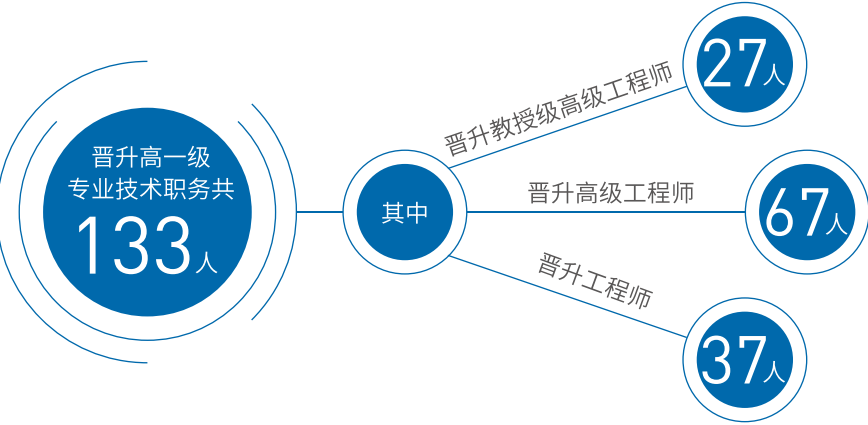
为进一步加强集团人才培养、激励管理工作，充分发挥员工积极性、主动性和创造性，使员工发展与集团人才需求相匹配、相协调、相融合，实现“强院报国、成就员工”的宗旨，2018 年 11 月 30 日，矿冶集团召开了职能部门员工职业发展通道宣贯暨管理提升工作会议，集团党委书记、董事长夏晓鸥出席会议并讲话，会议由集团党委副书记王卫东主持。夏晓鸥强调，建设员工职业通道的初衷就是“让想干事的人有发展机会、让能干事的人有工作平台，让干成事的人有回报”。



实施人才强企

习近平总书记说过：“人才是第一资源。古往今来，人才都是富国之本、兴邦大计。要把我们的事业发展好，就要聚天下英才而用之。要干一番大事业，就要有这种眼界、这种魄力、这种气度。”人才是科技创新的基础和发动机，是矿冶集团做强做优最重要的资源。矿冶集团作为科技型企业，做好选人、用人、培养人的工作，实现集团高质量发展，就必须“要树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能”。

2018 年，矿冶集团多措并举，不断强化人才培养和引进，优化人才发展机制，队伍建设取得新进展。获批“千人计划”1 人、“杰出工程师”1 人、创新人才推进计划中青年科技创新领军人才 2 人、有色行业设计大师 1 名、选拔推荐享受国家政府特殊津贴专家 7 人。引进项目经理、高级工程技术人才 6 人，招聘重点高校优秀应届毕业生 62 名，其中硕士和博士占总录用人数 92%。组织开展两期创新工程师培训，110 人通过一级创新工程师考试。共有 133 人晋升高一级专业技术职务，其中，27 人晋升教授级高级工程师，67 人晋升高级工程师，37 人晋升工程师。



强化民主管理

矿冶集团始终重视加强民主管理，强化民主监督，努力建设和谐矿冶。成立集团公司第一届工会和第一届职代会，选举产生集团公司第一届工会委员会和经费审查委员会，为健全集团民主管理制度奠定了基础。召开了一次职代会全体会议和一次联席会会议，审议通过住房配售和租赁办法，以及企业年金调整方案，有效保障了职工的合法权益。坚持集团领导每月两次的接访工作，畅通领导与员工的沟通渠道。在员工集中的办公地点设立意见箱，由集团党委办公室和办公厅联合定期开箱，梳理员工的意见建议，回应员工诉求。坚持院务公开，利用职代会、网络平台、公告栏等厂务公开形式，及时向广大职工公开企业重大决策事项、生产经营管理方面的重要事项、涉及职工切身利益方面的事项等，保证职工享有充分的知情权。完善监督机制。

活跃员工生活

矿冶集团关心关爱员工，重视对员工的人文关怀，营造和谐矿冶文化氛围。举办足球、羽毛球、乒乓球、春秋季节户外长走等体育活动，丰富员工文化生活。开展英语演讲比赛、财务知识竞赛和工程设计咨询知识竞赛，强化专业技能人才工匠精神。规范推进矿冶佳苑住房调售工作，切实做到公平公正公开。加大申请北京市公租房力度，争取以多种方式解决集团员工住房需求，不断增强企业凝聚力和员工获得感、幸福感。



和谐社会

HARMONIOUS SOCIETY

十九大报告提出，“必须始终把人民利益摆在至高无上的地位，让改革发展成果更多更公平惠及全体人民，朝着实现全体人民共同富裕不断迈进”。

习近平总书记在总结改革开放 40 年积累的宝贵经验时指出，“必须坚持以人民为中心，不断实现人民对美好生活的向往”。社会和谐是社会进步的重要方面，企业公民的表现关系到整个社会的和谐发展。企业要想永续发展，就要自觉承担社会责任，争做优秀企业公民，在加强行业自律和自我约束及监督管理的同时，坚守法律底线，遵守伦理道德，把对社会的贡献，而不是赚钱放在最重要的位置，走全面、协调、可持续的线性发展道路。矿冶集团作为中央企业，理应作“壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量”。2018 年，矿冶集团积极响应国家号召，助力精准扶贫和乡村振兴，增强民生福祉，利用自身优势开展扶贫攻坚，提升人民幸福感；弘扬社会主义核心价值观，扶危济困，积极投身志愿服务工作，以细微处践行社会责任，促进社区和谐；秉承依法治企，合规经营，诚实守信的经营方针，做守法企业公民。

案例

2018 年 4 月 22 日，集团副总经理周洲按中央组织部要求启程赴内蒙古自治区组织部报到，任兴安盟盟委委员、副盟长，踏上挂职锻炼、助力“西老革”脱贫攻坚的新征程。集团一直以来积极履行社会责任，高度重视扶贫工作，认真落实党中央精准扶贫工作要求，利用集团技术优势和人才优势，积极探索创新扶贫模式，开展了教育扶贫、技术扶贫、人才支持、开展救急难工程、参加中央企业产业扶贫基金等工作，取得了一定成效。



案例

三月春风暖人心，雷锋精神代代传。为进一步弘扬雷锋高尚品德，感悟雷锋时代精神，争做雷锋式新人，履行央企社会责任，2018 年 3 月 19 日，矿冶集团“爱心手拉手 书香永流传”学雷锋捐书活动在北京市石景山学校举行。石景山学校有 500 余名小学生，其中打工子弟近百人，此次活动由矿冶集团与中国邮电器材集团联合举办。活动旨在通过开展捐书助学，让打工子弟感受到社会的关怀，尽快融入城市生活。希望通过这些图书能够开启孩子们的心灵，感受科学和知识的魅力，用知识和智慧书写未来人生。捐书仪式上，北矿新材王玉博士为学生们献上了精彩的科普小讲座《神奇的金属》，在带给孩子们知识和爱心的同时，也为孩子们打开了梦想的天窗，让孩子们对金属实验充满了好奇。



矿冶集团积极贡献扶贫攻坚工作

消除贫困、改善民生、逐步实现共同富裕，是社会主义的本质要求。在全面建成小康社会的决胜期，我国脱贫攻坚形势依然严峻。国有企业，特别是中央企业理应具备“六种力量”，助力打赢脱贫攻坚战，体现了央企的政治责任担当。矿冶集团始终认真贯彻落实党中央关于扶贫攻坚工作的决策部署，强化矢志扶贫、决战脱贫的使命担当，以更大的决心、更强的责任感、更明确的思路、更精准的举措，积极投身扶贫攻坚工作。

2018年，北京矿冶科技集团认真学习贯彻中央扶贫开发工作会议精神，积极落实党的十九大关于打赢脱贫攻坚战的总体部署和《中共中央 国务院关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》，全面完成定点扶贫责任书承诺的定点扶贫任务，根据《国务院扶贫开发工作领导小组关于2018年中央单位定点扶贫工作绩效考核情况的通报》，矿冶集团定点扶贫工作绩效考核结果为“较好”。

2018年，矿冶集团大幅度提高扶贫投入力度，共投入各类扶贫资金990余万元，开展了定向扶智帮扶、精准教育帮扶、“救急难”行动、消费扶贫和技术扶贫等多项扶贫工作，培训乡村基层干部16名和基层技术人员27名，直接和间接帮扶了504户贫困家庭，为定点地区的脱贫攻坚贡献了央企力量；同时，积极利用矿冶集团在工程设计和规划以及环保专业方面的优势，为平舆县扶贫项目提供工程咨询、规划和设计及环境评价等方面的优惠服务，有力促进了平舆县扶贫产业的发展。按中央组织部要求，派出集团副总经理周洲同志赴内蒙古自治区挂职锻炼，任兴安盟盟委委员、副盟长，助力“西老革”脱贫攻坚的新征程。集团党委认真落实扶贫主



体责任，党委会共7次研究部署相关扶贫工作，其中1次专题研究，6次议题研究；集团领导共7人次到平舆县进行扶贫调研考察，其中主要负责同志两次赴平舆调研，督促指导平舆县的扶贫工作，检查集团扶贫项目的实施，进行了访贫问苦，走访慰问建档立卡贫困户。

2018年，矿冶集团认真落实习近平总书记“尽锐出战”的指示，按照“思想好、作风正、能力强”的标准，选派1名年轻博士、高级工程师为驻村第一书记轮换人选。集团第一任驻村第一书记荆福来获平舆县2018年度“脱贫攻坚先进工作者”称号，集团挂职干部乔海军被驻马店市表彰为“2018年度产业强市先进个人”，并记三等功一次。



案例

根据河南省打赢脱贫攻坚战后的乡村振兴规划，经集团与平舆县委县政府共同研究，决定由集团捐资，在前张村实施人居环境整治工程和扶贫车间建设，内容包括前张村县道环境整治、村委会环境整治改造、村道绿化、1000平方米标准扶贫车间、村内环境整治、小游园及停车场建设、公共卫生间和进村牌楼建设等。工程施工于2018年6月份启动，年底前已全部完工。通过改造，乡村环境明显改善。



展望 2019

OUTLOOK 2019

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是全面完成集团“十三五”规划目标的关键之年。矿冶集团将坚定地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以全面推进集团高质量发展为主线，坚持深化企业改革，完善体制机制；坚持强化创新驱动，增强发展后劲；坚持优化主业结构，提升核心竞争力；坚持加强党的领导，推动全面从严治党向基层延伸，加快打造具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团，以优异成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。

坚持高质量发展

2019 年，矿冶集团将按照“巩固、增强、提升、畅通”八字方针，深入推进供给侧结构性改革，加快产业结构优化升级和产品结构调整，努力实现集团高质量发展。将紧紧抓住“一带一路”建设和国际产能合作的战略机遇，在巩固并持续扩大传统市场基础上，加大新市场的开拓力度，进一步优化海外经营布局。贯彻落实绿色发展理念，紧紧抓住国家生态文明建设、绿色矿山建设、新能源汽车等发展新机遇，加快相关技术的研究开发和工程化产业化，有效激发第三主业发展潜能。

坚持科技创新

2019 年，矿冶集团将继续积极践行创新发展理念，坚持以科技创新引领高质量发展，紧紧围绕国家战略布局，进一步加大科研投入，努力将集团科技创新优势转化为生产经营优势。充分发挥集团在行业技术进步中的引领带动作用，努力牵头承担更多行业关键共性技术攻关任务，特别是积极参与承担“卡脖子”技术攻关、军民融合、科技创新 2030 等国家重大研发任务。继续加大科研基金等各类科研投入，加强对重点领域核心技术攻关。加强开展人工智能、大数据、云计算等新技术与传统矿冶业务深度融合研究，力争在相关领域形成新突破，不断提升集团科技创新水平与核心竞争力。

坚持深化改革

2019 年，矿冶集团将进一步健全产业链，优化科技产业布局，给予具有良好发展前景的战略新兴产业更多政策支持和资金支持，提升集团科技服务与先进制造业的相互融合与支撑。强化分类考核的针对性，继续加大对公益类经营单位科技创新的支持力度，促进经济效益和社会效益的有机统一。深入推进中国特色现代国有企业制度建设，做好公司制改制后续工作，加快形成有效制衡的法人治理结构，研究切合集团实际

的集团化管控体系，建立与集团发展阶段和发展战略相适应的管控模式。

坚持可持续发展

2019 年，矿冶集团将牢牢守住安全这条“生命线”，坚持底线思维，强化红线意识，坚决履行好安全生产主体责任；加强多层次的安全、环保、职业卫生教育培训，完善安全生产事故应急预案体系，积极开展应急演练，提高应急管理水平；加大重点生产单位和工程项目实施单位隐患排查整治和督查问责力度，建立事故隐患排查治理数字化信息管理系统，提高监管水平。矿冶集团将切实担负起生态文明建设政治责任，大力发展生态环境保护研发与产业，助推行业全力以赴打好污染防治攻坚战，加快形成绿色发展方式，协同推动高质量发展和生态环境高水平保护，为推动我国生态文明建设迈上新台阶作出应有的贡献。

坚持和谐共享

2019 年，矿冶集团将以中南矿产资源联合研究中心为依托，不断加强在采矿、选矿、环保和新能源材料等领域的科技创新合作。积极参加“一带一路”国际合作高峰论坛，全面启动“一带一路”矿冶科技伙伴计划，通过在“一带一路”沿线重点矿产资源国家建立一批联合实验室，积极开展联合研发、人才培养、人员交流等多种形式合作，推进互惠共赢，深化和丰富“一带一路”建设内涵。积极办好第九届世界采样混样大会，努力扩大 BGRIMM 品牌在相关领域的国际影响力。

坚持做优秀企业公民

2019 年，矿冶集团将始终坚持依法、合规经营，诚实守信。建立健全内部风险控制体系，全面防控经营风险。组织开展法制宣传教育活动，着力弘扬法治精神，提高员工法律意识。严格遵守国家法律法规、社会公德和行为准则，及时足额纳税。反对不正当竞争，杜绝商业贿赂行为，自觉维护正常的市场秩序。

坚持人才强企战略

2019 年，矿冶集团将继续坚持“以人为本、和谐发展”的理念，坚定实施人才强企战略，把主要落脚点放在发现、培养、使用好人才上，着力优化组织架构、完善体制机制、加强制度建设，建立科学的人才管理方法，凝聚更多共识，为集团高质量发展提供人力资源保障；依法保障职工的合法权益，为员工提供良好的工作环境和薪酬待遇；关心员工职业发展，努力为员工搭建理想的职业发展平台；进一步建立健全各类高层次人才引进机制，提高人才引进工作的系统性和规范性。依托国际联合研究中心、国际科技合作项目、海外工程等平台，“引进来”与“走出去”相结合，加快培养一批具有国际视野的国际化人才；积极响应国家相关政策，完善以创新、质量、贡献为导向的科技人才评价和正向激励机制，加大对科技人员中长期激励力度，拓展员工持股计划实施覆盖范围，充分调动创新人才积极性；大力加强矿冶文化建设，增强员工归属感。

意见反馈表

FEEDBACK FORM

感谢您阅读本报告。履行社会责任是北京矿冶科技集团有限公司的重要职责和使命，为了倾听社会各界对矿冶集团社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高矿冶集团履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

选择性问题的（请在相应位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

2. 您认为报告能否准确反映北京矿冶科技集团有限公司对社会的重要影响

☐能 ☐一般 ☐不能

3 您认为本报告结构安排

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

4 您认为本报告版式设计

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

开放性问题

1 您认为本报告存在哪些不足？

2 您对北京矿冶科技集团有限公司社会责任工作有哪些建议？

联系我们

电话：010-63299815 传真：010-68321362

电子邮箱：CSR@bgrimm.com



本报告采用环保纸张印刷



北京矿冶科技集团有限公司

地址：北京市南四环西路188号总部基地十八区23号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>